**Қосымша №1**

Жағдаяттар

1. топ

***№ 1***«Он алты жасар Асан құрылыс жұмысына қосалқы жұмысшы болып тұрақты жұмысқа тұрды. Құрлысты уақытында тапсыру керек болды. Соған орай Асанды түнгі уақытта жұмысқа шығуға міндеттеді. Ол бас тартты. Осы себептен оны жұмыстан шығарып жіберді. Кәмелетке толмағанын сылтауратып, еңбек жалақысы мен еңбек кітапшасын да бермей қойды».

Сұрақ: Жұмыс берушінің іс әрекетіне сипаттама беріңіз, қалай шешуге болады?

***2-топ.***

***№ 2*** Жұмысты ұзақ іздеген азамат Ә. ақырында бір фирмамен еңбек шартын жасауға келісті. Азамат Ә. бәріне де көнеді. Алайда фирманың директоры мерзімінен тыс жұмыстар болуы мүмкін екендігін, мерзімінен тыс қалай және қанша істейтінін басшылық шешетінін ескертіп, жалақының да өзгеріссіз қалатынын айтты.

Сұрақ: Әкімшілік ұсынған шарт еңбек заңнамасына сәкес келе ме?)

***3-топ.***

***№ 3*** Зауытта апататты оқиға болады. Іс жүзінде барлық ұжым мерзімінен тыс жұмысқа тартылды. Кешкісін колледжде оқитын он жеті жасар Нұржанға ауысымнан кейін жұмыста қалуға талап қойылды. Сонымен бірге кадр бөлімінің маманы өздерінде Нұржанның сабақ кестесі барын айтады. Бүгін сабақ жоқ, сондықтан ол егер мерзімінен тыс жұмыстан бас тартса, оныкі заңсыз болады деп мәлімдеді.

Сұрақ: Он жеті жасар Нұржан туралы әкімшіліктің талабы орынды немесе орынсыз?