**Еңбек даулары және оның шешу жолдары**

**Еңбек даулары.**Жұмыс беруші мен қызметкер арасында келіспеушіліктер туындайды. Олардың арасындағы қарама-қайшылық еңбек дауларын тудырады. Жұмыс беруші жалақыны уақытында төлемесе, жалақыны мөлшерінен төмен төлесе туындайды. Еңбек даулары жұмыс тәртібіне байланысты да туындайды. Жұмыс беруші еңбек шартында бес еңбек күні деп көрсетіп, қызметкерді демалыс күндері де жұмысқа шығуын талап еткенде туындайды.

Келіспеушіліктер қызметкер жақтан туындауы мүмкін. Қызметкер жұмысқа уақытында келсе, сапасыз бұйым жасаса, еңбек дауы туындайды.

**Еңбек дауларын шешу жолдары.** Еңбек дауларын шешу жұмыс беруші мен қызметкердің қандай құқықтары бұзылғанын анықтаудан бастады. Тараптардың бірі шеккен зиян өтелуі тиіс. Еңбек дауын шешудің екі жолы бар: ерікті түрде және мәжбүрлі түрде. Еңбек қатынастарын бұзушы тарап әрекетінің дұрыс еместігін мойындаса, ерікті тәртіпте шешуге болады. Ол үшін келісім комиссиясы құрылады. Тараптар келіссөз жүргізіп, өзара шешімге келеді. Келісім комиссиясының құрамына екі тараптың өкілдерінен құрылады. Оның шешімі міндетті болып табылады.

**Еңбек дауларын шешу үшін жауапты ұйымдар.** Еңбек дауына қатысушылар дауды ерікті шешу қаламаса, тараптардың біреуі сотқа жүргінуіне тиіс болады. Сот құқығы бұзылған тараптардың құқығын қалыпна келтіреді, сонымен қоса қызметкер жеке құқықтарын қорғау үшін еңбек инспекторларына, жоғары тұрған мемлекеттік органдарға барып шағымдануына болады.

Еңбек инспекциясы – қызметкерлердің құқықтарының сақталуын қадағалайтын мемлекеттік орган болып табылады. Қызметкерлер жеке өз құқықтарын қорғау үшін өздері бірлесіп, кәсіподақ құруларына болады. Кәсіподақ жұмыс берушіге еңбек жағдайларын жақсарту жөнінде жолдау жасап, жұмысшылардың мүддесін қорғау үшін сотқа арыздана алады.

**Еңбек даулары және оның шешу жолдары**

**Еңбек даулары.**Жұмыс беруші мен қызметкер арасында келіспеушіліктер туындайды. Олардың арасындағы қарама-қайшылық еңбек дауларын тудырады. Жұмыс беруші жалақыны уақытында төлемесе, жалақыны мөлшерінен төмен төлесе туындайды. Еңбек даулары жұмыс тәртібіне байланысты да туындайды. Жұмыс беруші еңбек шартында бес еңбек күні деп көрсетіп, қызметкерді демалыс күндері де жұмысқа шығуын талап еткенде туындайды.

Келіспеушіліктер қызметкер жақтан туындауы мүмкін. Қызметкер жұмысқа уақытында келсе, сапасыз бұйым жасаса, еңбек дауы туындайды.

**Еңбек дауларын шешу жолдары.** Еңбек дауларын шешу жұмыс беруші мен қызметкердің қандай құқықтары бұзылғанын анықтаудан бастады. Тараптардың бірі шеккен зиян өтелуі тиіс. Еңбек дауын шешудің екі жолы бар: ерікті түрде және мәжбүрлі түрде. Еңбек қатынастарын бұзушы тарап әрекетінің дұрыс еместігін мойындаса, ерікті тәртіпте шешуге болады. Ол үшін келісім комиссиясы құрылады. Тараптар келіссөз жүргізіп, өзара шешімге келеді. Келісім комиссиясының құрамына екі тараптың өкілдерінен құрылады. Оның шешімі міндетті болып табылады.

**Еңбек дауларын шешу үшін жауапты ұйымдар.** Еңбек дауына қатысушылар дауды ерікті шешу қаламаса, тараптардың біреуі сотқа жүргінуіне тиіс болады. Сот құқығы бұзылған тараптардың құқығын қалыпна келтіреді, сонымен қоса қызметкер жеке құқықтарын қорғау үшін еңбек инспекторларына, жоғары тұрған мемлекеттік органдарға барып шағымдануына болады.

Еңбек инспекциясы – қызметкерлердің құқықтарының сақталуын қадағалайтын мемлекеттік орган болып табылады. Қызметкерлер жеке өз құқықтарын қорғау үшін өздері бірлесіп, кәсіподақ құруларына болады. Кәсіподақ жұмыс берушіге еңбек жағдайларын жақсарту жөнінде жолдау жасап, жұмысшылардың мүддесін қорғау үшін сотқа арыздана алады.

Алматы қаласы, Әуезов аудандық

соттың төрағасы Қ. Маратұлы мырзаға

Талапкер: «Сейнұр» ЖШС – ның президенті

А. Мырзахметов

Жауапкер: « Есіл» ААҚ

**ТАЛАПАРЫЗ**

2006 жылдың 25 сәуірінде «Сейнұр» ААҚ мен «Есіл» ЖШС – ның арасында шикізат жеткізілімі туралы келісімшарт жасалған болатын. Өзара келісім бойынша «Сейнұр» ААҚ «Есіл» ЖШС-на әр айдың бесінші күні шикізат жеткізуге міндеттенген болатын. 2006 жылдың шілде, тамыз айларында «Есіл» ААҚ келісімде көрсетілген мерзімде шикізат жеткізбегендіктен, «Сейнұр» ЖШС 150 000 (жүз елу мың) теңге көлемінде зиян шекті.

Осы мәселе бойынша заң жүзінде шара қолдануыңызды сұраймыз.

«Сейнұр» ЖШС – ның президенті А. Сапаров.

2006 ж., 10 желтоқсан

**1-жаттығу.** Талапарыз бойынша сұрақтарға жауап беріңіз.

1. Талапарыз қай сотқа жазылған ?
2. Сот төрағасы кім ?
3. Талапкер кім ?
4. Жауапкер қай мекеме ?
5. «Сейнұр» ААҚ неліктен 150 000 (жүз елу мың теңге) зиян шекті?

Алматы қаласы, Әуезов аудандық

соттың төрағасы Қ. Маратұлы мырзаға

Талапкер: «Сейнұр» ЖШС – ның президенті

А. Мырзахметов

Жауапкер: « Есіл» ААҚ

**ТАЛАПАРЫЗ**

2006 жылдың 25 сәуірінде «Сейнұр» ААҚ мен «Есіл» ЖШС – ның арасында шикізат жеткізілімі туралы келісімшарт жасалған болатын. Өзара келісім бойынша «Сейнұр» ААҚ «Есіл» ЖШС-на әр айдың бесінші күні шикізат жеткізуге міндеттенген болатын. 2006 жылдың шілде, тамыз айларында «Есіл» ААҚ келісімде көрсетілген мерзімде шикізат жеткізбегендіктен, «Сейнұр» ЖШС 150 000 (жүз елу мың) теңге көлемінде зиян шекті.

Осы мәселе бойынша заң жүзінде шара қолдануыңызды сұраймыз.

«Сейнұр» ЖШС – ның президенті А. Сапаров.

2006 ж., 10 желтоқсан

**1-жаттығу.** Талапарыз бойынша сұрақтарға жауап беріңіз.

1. Талапарыз қай сотқа жазылған ?
2. Сот төрағасы кім ?
3. Талапкер кім ?
4. Жауапкер қай мекеме ?
5. «Сейнұр» ААҚ неліктен 150 000 (жүз елу мың теңге) зиян шекті?